

Karta samooceny pracownika żłobka

Kryteria obowiązkowe oceny pracy pracownika żłobka		
Ocena poziomu umiejętności pracownika żłobka w obszarach:	Samoocena pracownika żłobka <i>(opis dokonany przez pracownika)</i>	Ocena dokonana przez dyrektora żłobka <i>(dokonana w formie opisu lub punktów)</i>
<p>1. Sumienność w wykonywaniu zadań – dokładne, skrupulatne i solidnie wykonywanie obowiązków przez pracownika</p>		
<p>2. Sprawność w wykonywaniu zadań – dbałość o szybką, wydajną i efektywną realizację powierzonych zadań, umożliwiającą uzyskiwanie wysokich efektów pracy. Wykonywanie obowiązków bez zbędnej zwłoki</p>		
<p>3. Bezstronność – obiektywne rozpoznawanie sytuacji przy wykorzystaniu dostępnych źródeł</p>		
<p>4. Umiejętność stosowania odpowiednich przepisów – znajomość przepisów niezbędnych do właściwego wykonywania obowiązków wynikających z opisu stanowiska pracy. Umiejętność wyszukiwania potrzebnych przepisów. Umiejętność zastosowania właściwych przepisów w zależności od rodzaju sprawy. Rozpoznawanie spraw, które wymagają współdziałania ze specjalistami z różnych dziedzin</p>		
<p>5. Planowanie i organizowanie pracy – planowanie działań i organizowanie pracy w celu wykonania zadań. Precyzyjne określanie celów, odpowiedzialności oraz ram czasowych działania. Ustalanie priorytetów działania, efektywne wykorzystywanie czasu, tworzenie szczegółowych i możliwych do realizacji planów krótko- i długoterminowych</p>		

<p>6. Postawa etyczna – wykonywanie obowiązków w sposób uczciwy, niebudzący podejrzeń o stronniczość i interesowność. Dbałość o nieposzlakowaną opinię. Postępowanie zgodnie z etyką zawodową</p>		
<p>7. Stosunek do dzieci, rodziców i współpracowników – zachowywanie cierpliwości i szacunku wobec każdego dziecka, uważne słuchanie i udzielanie mu odpowiedzi adekwatnych do wieku i danej sytuacji, informowanie dziecka o podejmowanych decyzjach jego dotyczących, uwzględnianie oczekiwań dziecka, szanowanie prawa dziecka do prywatności itd.</p>		
<p>8. Stosunek do rodziców i współpracowników – szacunek i życzliwa postawa pracownika wobec rodziców i współpracowników, opanowanie, spokój, empatia, pozytywne nastawienie do rodziców i współpracowników</p>		
<p>Kryteria nieobowiązkowe oceny pracy pracownika żłobka</p>		
<p>1. Nastawienie pracownika na własny rozwój, podnoszenie kwalifikacji w zakresie pracy z dzieckiem (uczestnictwo w szkoleniach, warsztatach)</p>		
<p>2. Uczestnictwo w dodatkowych akcjach np. charytatywnych, działaniach jak np. Dzień Dziecka, Festyny, Majówka Debrzeńska itp.</p>		
<p>3. Umiejętności komunikowania się (łatwość w nawiązywaniu kontaktów) posiadanie umiejętności mówienia i słuchania (uważne słuchanie, rozumienie tego co słyszy, umiejętność zadawania pytań, jasne i prawidłowe wypowiedzi, chęć zaangażowania się w relację)</p>		
<p>4. Umiejętność pracy w zespole zdolność do nawiązywania relacji społecznych, aktywne zaangażowanie się we wspólne inicjatywy, odpowiedzialność, zarządzanie informacją, dzielenie się</p>		

informacjami		
5. Samodzielność, kreatywność, umiejętności analityczne		
6. Zorientowanie pracownika na rezultaty pracy (rozwiązanie problemów, pokonanie wyzwań i przeszkód tak, aby uzyskać optymalny rezultat dla wszystkich)		
7. Radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych		
8. Podejmowana przez pracownika inicjatywa		
9. Umiejętność podejmowania decyzji		

Data i podpis pracownika

.....

Data i podpis dyrektora żłobka

.....